

附件 2

江苏理工学院专业技术岗三级岗位聘用申报条件

一、专任教师三级岗位聘用条件

1.直接聘用条件：完成年度教学科研工作量，教学效果优秀，年度及聘期考核均合格以上，且上一聘期内无教学事故或《事业单位工作人员处分暂行规定》所涉违法违纪行为及其相应的处分。受聘正高级职务满 6 年且符合下列条件中的 1 项，满 3 年符合 2 项，未满 3 年符合 3 项者，可直接聘为教师三级岗位。

（1）达到教师二级岗位聘用申请条件，经学校评审报上级主管部门未获批准者。

（2）国家级科研项目主持完成者。

（3）省级以上教学建设项目（含一流本科专业、产业学院、一流本科课程、教改项目、重点教材等）主持完成者。

（4）以第一完成人获得 3 项以上国家发明专利授权，且转移转化并取得重大经济效益。

（5）项目研究成果为中央政府或有关部委或省级人民政府采纳、推广应用，并产生重要影响者（第一完成人）。

（6）国家级教学成果奖获得者（一等奖排名前五、二等奖排名前三），或省级教学成果获得者（特等奖排名前三、一等奖排名第一）。

（7）省级以上优秀教材奖获得者（主编）。

（8）国家级科研成果奖获得者（有证书），或省部级（政府）科研成果奖二等奖获得者（排名第一），或可推荐国家奖的与本学科相关行业协会最高等级奖获得者（排名第一）。

（9）国家级教学比赛第一等次获得者（排名第一）。

(10) 指导学生 A 类竞赛国家级最高等次奖获得者 (排名第一)。

上述条件均为受聘正高级职务以来成果, 其中 (1)(2)(3)(4)(5) 为上一轮聘期取得的成果, (6)(7)(8)(9)(10) 为上两轮聘期取得的成果。

2. 申请条件: 完成年度教学科研工作量, 课堂教学效果优良, 年度考核合格以上, 且上一聘期内无教学事故或《事业单位工作人员处分暂行规定》所涉违法违纪行为及其相应的处分, 在直接聘用条件或下列条件中 (同一类条件不重复计算, 下同), 受聘正高级职务满 9 年符合 1 项, 满 6 年符合 2 项, 满 3 年符合 3 项, 未满 3 年符合 4 项者, 可申请参加教师三级岗位评审。

(1) 省部级以上科研项目主持完成者 (指令性项目)。

(2) 省级以上教学建设项目 (含一流本科专业、产业学院、一流本科课程、教改项目、重点教材等) 及专业认证主持完成者。

(3) 以第一作者 (或学生为第一作者, 导师为通讯作者) 在 CSSCI 源刊发表学术论文 (校定 A 类 1 篇或校定 B 类 2 篇或校定 C 类 3 篇或扩展版 6 篇), 或学术论文被 SCI、SSCI 收录 (一区 1 篇或二区 2 篇或三区 3 篇或四区 4 篇), 或被 A&HCI、EI 源刊、人大复印资料全文转载收录 4 篇, 或被《新华文摘》全文转载 1 篇, 以上不同类型论文均可根据学术论文计分办法折抵。在重点出版社出版专著 1 部 (每部不少于 20 万字) 视同以第一作者在 CSSCI 源刊发表期刊论文 1 篇 (校定 B 类), 或被 SCI、SSCI 一区收录 1 篇。

(4) 以第一完成人获得 2 项以上国家发明专利授权, 且转移转化并取得重大经济效益。

(5) 项目研究成果为省级人民政府有关委厅或市级人民政府采纳、推广应用,并产生重要影响者(第一完成人)。

(6) 理工类到账横向科研经费单项 200 万元或累计 400 万元,人文社科类到账横向科研经费单项 100 万元或累计 200 万元,并产生相关科研成果。

(7) 省级以上教学团队、科研创新团队、重点学科带头人。

(8) 国家级教学成果奖获得者(一等奖排名前十、二等奖排名前五),或省级教学成果奖获得者(特等奖排名前五、一等奖排名前三、二等奖排名前二)。

(9) 省级以上优秀教材奖获得者(主编)。

(10) 国家级科研成果奖获得者(有证书),或省部级(政府)科研成果奖获得者(一等奖排名前三、二等奖排名前二、三等奖排名第一),或可推荐国家奖的与本学科相关行业协会奖获得者(最高等级排名前二、次等级排名第一)。

(11) 国家级教学比赛第二等次获得者(排名第一)。

(12) 指导学生 A 类竞赛国家级奖获得者(排名第一)。

上述条件均为受聘正高级职务以来成果,其中(1)(2)(3)(4)(5)(6)(7)为上一轮聘期取得的成果,(8)(9)(10)(11)(12)为上两轮聘期取得的成果。

二、其他专业技术三级岗位聘用条件

1.直接聘用条件:完成岗位职责,年度及聘期考核均合格以上(包含合格,下同)。参照教师三级岗位直接聘用条件,受聘正高级职务满 6 年符合 1 项、满 3 年符合 2 项者。

2.申请条件:完成岗位职责,年度及聘期考核均合格以上。参照教师三级岗位相应申请条件,受聘正高级职务满 6 年符合 1 项、满 3 年符合 2 项、未满 3 年符合 3 项者。